



c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9>

PLAN ESTRATÉGICO – ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL



**Escuela Universitaria
Politécnica - Teruel**

Universidad Zaragoza

PLAN ESTRATÉGICO DE LA ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL 2022-2024



APROBADO EN JUNTA DE CENTRO EL 16 MARZO DE 2022

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 1 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



Índice

1- Presentación.....	4
2- La Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (EUP)	5
3- Misión, visión y objetivos	6
Misión.....	6
Visión.....	6
Objetivos	6
4- DAFO (según objetivos).....	7
O1.-OFERTA FORMATIVA. Afianzar un centro con oferta formativa integral en ingeniería, adaptada al territorio y sostenible en el tiempo en Teruel.	7
O2.-CONSOLIDACIÓN. Consolidar un porcentaje de plantilla estable en el tiempo (PAS vinculado al centro, PDI).	9
O3.-INFRAESTRUCTURAS. Configurar un centro con servicios e infraestructuras adecuadas mejorando de forma continua.	11
O4.-CALIDAD Y MEJORA CONTINUA. Fortalecer la reflexión y el debate como herramienta clave en la mejora continua.	12
O5.-PARTICIPACIÓN Y CERCANÍA. Asegurar la cercanía hacia sus miembros, con la participación de forma continuada de los tres sectores (Estudiantes, PAS vinculado al centro, PDI) y posibilitando que se sientan reconocidos.....	14
O6.-TRANSPARENCIA. Afianzar la transparencia en los ámbitos interno y externo.....	15
O7.-IMPLICACIÓN Y RECONOCIMIENTO. Consolidar un centro de referencia de ingeniería para los grupos de interés, revitalizador del territorio, con docencia, investigación y transferencia de conocimiento.	17
5- Estrategias (según objetivos)	19
O1.-OFERTA FORMATIVA. Afianzar un centro con oferta formativa integral en ingeniería, adaptada al territorio y sostenible en el tiempo en Teruel.	19
O2.-CONSOLIDACIÓN. Consolidar un porcentaje de plantilla estable en el tiempo (PAS vinculado al centro, PDI).	21
O3.-INFRAESTRUCTURAS. Configurar un centro con servicios e infraestructuras adecuadas mejorando de forma continua.	22
O4.-CALIDAD Y MEJORA CONTINUA. Fortalecer la reflexión y el debate como herramienta clave en la mejora continua.	23



CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 2 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUP	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUP	18/03/2022 09:25:00	



c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9>

PLAN ESTRATÉGICO – ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL



Escuela Universitaria
Politécnica - Teruel
Universidad Zaragoza

PLAN ESTRATÉGICO – EUPT – 2022-2024

ÍNDICE

O5.-PARTICIPACIÓN Y CERCANÍA. Asegurar la cercanía hacia sus miembros, con la participación de forma continuada de los tres sectores (Estudiantes, PAS vinculado al centro, PDI) y posibilitando que se sientan reconocidos.....	24
O6.-TRANSPARENCIA. Afianzar la transparencia en los ámbitos interno y externo.....	25
O7.-IMPLICACIÓN Y RECONOCIMIENTO. Consolidar un centro de referencia de ingeniería para los grupos de interés, revitalizador del territorio, con docencia, investigación y transferencia de conocimiento.	26

Plan Estratégico – EUPT – Marzo 2022

3

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 3 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



1- Presentación

Este documento refleja el Plan Estratégico de la Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (Eupt). Constituye un instrumento de planificación para facilitar el desarrollo del centro en los próximos años. Nace de un proceso de reflexión y comprende la exposición de:

- Misión, visión y objetivos. De forma sintética, podemos asumir la misión como el propósito básico hacia el que apuntan las actividades del centro. La visión se puede entender como a dónde queremos llegar. Los objetivos se marcarán para ser alcanzados en un horizonte temporal definido, que en este caso comprende el periodo 2022-2024.
- DAFO (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Oportunidades). Se detallan las principales:
 - o Debilidades (entendidas como los factores internos de la institución que impiden o pueden dificultar la consecución de objetivos),
 - o Amenazas (considerando los elementos externos a la institución que impiden o pueden dificultar la consecución de objetivos),
 - o Fortalezas (analizando aspectos internos de la institución que facilitan o pueden facilitar el cumplimiento de objetivos), y
 - o Oportunidades (detallando situaciones externas que facilitan o pueden facilitar el cumplimiento de los objetivos).
- Estrategias. Entendidas como caminos para alcanzar los objetivos, definiendo para cada una de ellas: horizonte de realización, responsable de la misma, indicador de cumplimiento y recursos contemplados.

Para su redacción se ha considerado el “Procedimiento de Elaboración del Plan Estratégico de la Escuela Universitaria Politécnica De Teruel” Código: PRCPT-014 aprobado en junio de 2021 (<https://eupt.unizar.es/calidad>).

En concreto han participado en la misma:

- El Equipo de Dirección de la Eupt.
- Grupo interno de trabajo para la elaboración del Plan Estratégico de la Eupt 2022-2024.
- Experta externa de la Universidad de Zaragoza.
- Comité de Calidad del Centro (<https://eupt.unizar.es/comite-calidad-centro>).
- Miembros e invitados de la Junta de Centro de la Eupt (<https://eupt.unizar.es/junta-de-centro>).

Este documento ha sido aprobado por la Junta de Centro en la sesión ordinaria celebrada el 16/03/2022.

Notas: Las menciones genéricas en masculino que aparecen en el presente documento se entenderán referidas también a su correspondiente femenino. El término “PAS” citado en este documento se refiere al Personal de Administración y Servicios vinculado funcionalmente al centro, según organigrama vigente.

Plan Estratégico – Eupt – Marzo 2022





2- La Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (Eupt)

La Escuela Universitaria Politécnica de Teruel (Eupt) surge como consecuencia del interés por disponer en Teruel de enseñanzas universitarias de tipo técnico. Con ese fin, la Universidad de Zaragoza autoriza en el curso 1990/1991 a la Escuela de Formación de Profesorado de EGB a impartir el primer curso de Ingeniería Técnica Industrial. La buena acogida por parte del alumnado contribuye a disipar ciertas dudas acerca de la viabilidad de este tipo de enseñanzas en Teruel.

Por Real Decreto de 31 de julio de 1992 (BOE de 26 de agosto), se crea la Eupt con autorización para organizar las enseñanzas conducentes a la obtención del título de Ingeniería Técnica en Sistemas Electrónicos. En 1994 pasa a denominarse Ingeniería Técnica de Telecomunicación, especialidad de Sistemas Electrónicos (ITTSE).

La Eupt se ubicó en sus inicios en el Centro de Estudios Universitarios de Teruel, compartiendo instalaciones con el resto de titulaciones del campus: Escuela de Formación de Profesorado de EGB, Escuela de Graduados Sociales y Facultad de Humanidades. Por acuerdo entre la Diputación General de Aragón y la Universidad de Zaragoza pasa a tener un edificio propio que fue inaugurado el 22 de octubre de 1996.

En octubre de 1999 se comenzó a impartir Ingeniería Técnica en Informática de Gestión (ITIG).

Desde el curso 2010-11, y tras la implantación del Espacio Europeo de Educación Superior, la Escuela imparte los títulos de Grado en Ingeniería Electrónica y Automática y Grado en Ingeniería Informática, que sustituyen a los anteriores que se venían impartiendo.

En el curso 2020-2021 se comienzan a impartir el “*Máster Universitario en Innovación y Emprendimiento en Tecnologías para la Salud y el Bienestar*” y la “*Modalidad Semipresencial del Grado en Ingeniería Electrónica y Automática*”

En el curso 2021- 2022 se imparte el primer curso del estudio simultáneo de los grados en Ingeniería Informática y en Administración y Dirección de Empresas de la Universidad de Zaragoza: Programa Conjunto Ingeniería Informática-Administración y Dirección de Empresas (GIIADE).

El 23 de julio de 2021, la Escuela Universitaria Politécnica de Teruel obtuvo la certificación de implantación del Sistema de Garantía Interno de Calidad, Número de registro: PACE – 2021 – 002, con validez hasta 22/07/2026.





3- Misión, visión y objetivos

Misión

Formar profesionales en el ámbito de la ingeniería en sus diferentes niveles formativos superiores contribuyendo al enriquecimiento y transmisión de conocimientos; abordar actividades de I+D+i que puedan redundar en una generación de conocimiento o en una transferencia tecnológica a la sociedad, atendiendo activamente a sus intereses y necesidades y siendo herramienta de su desarrollo; y difundir los avances tecnológicos y del conocimiento.

Visión

Pensar en la EUPT como un referente en las actividades indicadas en su misión, además de un centro revitalizador del territorio en el que se ubica, haciéndose eco del sentir social y de las necesidades de las partes interesadas. Estas necesidades y expectativas marcarán el devenir del centro, a través de un contacto directo y continuado, ya que deseamos ser un centro profesional, pero cercano.

Objetivos

01.-OFERTA FORMATIVA. Afianzar un centro con oferta formativa integral en ingeniería, adaptada al territorio y sostenible en el tiempo en Teruel.

02.-CONSOLIDACIÓN. Consolidar un porcentaje de plantilla estable en el tiempo (PAS vinculado al centro, PDI).

03.-INFRAESTRUCTURAS. Configurar un centro con servicios e infraestructuras adecuadas mejorando de forma continua.

04.-CALIDAD Y MEJORA CONTINUA. Fortalecer la reflexión y el debate como herramienta clave en la mejora continua.

05.-PARTICIPACIÓN Y CERCANÍA. Asegurar la cercanía hacia sus miembros, con la participación de forma continuada de los tres sectores (Estudiantes, PAS vinculado al centro, PDI) y posibilitando que se sientan reconocidos.

06.-TRANSPARENCIA. Afianzar la transparencia en los ámbitos interno y externo.

07.-IMPLICACIÓN Y RECONOCIMIENTO. Consolidar un centro de referencia de ingeniería para los grupos de interés, revitalizador del territorio, con docencia, investigación y transferencia de conocimiento.





4- DAFO (según objetivos)

01.-OFERTA FORMATIVA. Afianzar un centro con oferta formativa integral en ingeniería, adaptada al territorio y sostenible en el tiempo en Teruel.

Fortalezas	Oportunidades
- Titulaciones actuales con alta demanda de empleo. - Existencia en la actualidad de un ciclo completo de estudios: grado-master-doctorado. - PDI apropiado para asumir un incremento en la oferta de formación en ingeniería. - Experiencia en implantación de docencia semipresencial. - Experiencia de impartición de titulaciones multidisciplinares vinculadas al centro con otros centros de la provincia y de la UZ (Máster Universitario en Innovación y Emprendimiento en Tecnologías para la Salud y el Bienestar y Programa conjunto GIIADE). - Posibilidad de ampliar la oferta con estudios de post-grado y formación continua. - Existencia de listado de egresados y redes sociales a través de las que se hace llegar información sobre ofertas de empleo. - Tamaño y estructura del centro que permite ser “flexibles” a la hora de abordar estudios multidisciplinares de postgrado y formación continua. - Sensibilidad hacia las necesidades del entorno y capacidad de adaptarse a los cambios del mismo.	- Nuevo RD 822/2021 que flexibiliza nuevas opciones de formación universitaria. - Participación del centro en el grupo de trabajo sobre titulaciones bilateral Universidad de Zaragoza – Gobierno de Aragón. - Posibilidad de ampliar la oferta de docencia no presencial colaborando además con otros centros tanto de Teruel como de fuera de Teruel. - Posibilidad de ofertar más prácticas en empresa si se gestiona específicamente esta área y se refuerza en este sentido la colaboración con entidades empresariales, debido a la alta demanda de profesionales especializados. - Entorno empresarial y social turolense comprometido con la Universidad. - Movimiento nacional en apoyo a la lucha contra la despoblación. Sensibilidad social que permitirá al centro crecer con nueva oferta formativa adaptada a la realidad y al entorno. - Existencia de titulados de FP que deseen obtener una formación universitaria.





Fortalezas (continuación)

- Buenas relaciones y acuerdos de colaboración con agentes sociales, empresariales y colegios profesionales.
- Pertenencia a la Comisión de Formación de CEOE-Cámara Teruel y Patronato pro-estudios universitarios. Participación en grupos de trabajo de estudios de prospección del territorio y de sus oportunidades.
- Realización continuada de acciones de divulgación de la oferta formativa e investigación realizada por las docentes del centro, buscando potenciar las vocaciones femeninas hacia las STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas).

Oportunidades

Debilidades

- Pocos profesores en relación a otros centros.
- Centro de pequeño tamaño, en cuanto a posible adecuación hacia ofertas específicas.
- Algunos laboratorios docentes con infraestructuras mejorables.

Amenazas

- Plazos muy largos para poder ofertar nuevas titulaciones, lo que hace perder competitividad frente a otras entidades y opciones educativas.
- Cierre de titulaciones motivado por el bajo número de alumnos debido a la situación demográfica en la provincia.
- Aparición de niveles superiores de titulaciones de FP que compitan por el mismo perfil de alumnado (como ha sucedido en el curso 2021-2022).
- Competencia posible de otros centros situados en otras provincias.
- La actual vinculación a áreas de conocimiento limita las posibilidades de profesorado de impartir docencia.





O2.-CONSOLIDACIÓN. Consolidar un porcentaje de plantilla estable en el tiempo (PAS vinculado al centro, PDI).

Fortalezas	Oportunidades
- Las dimensiones del centro permiten la interdisciplinariedad y la colaboración entre compañeros de diferentes áreas de conocimiento. - Las dimensiones del centro permiten que los docentes ocupen cargos de gestión, además de realizar docencia e investigación, lo que fortalece su CV de cara a acreditaciones y futuras oposiciones. - El conocimiento y cercanía facilita que el PAS pueda colaborar con los miembros del PDI en proyectos de innovación y de investigación. - Centro de pequeño tamaño que conlleva contacto estrecho Equipo Directivo-plantilla. - Capacidad de atracción de talento, constatado a través de la incorporación de nuevos recursos humanos. - Se ha marcado como objetivo en los diferentes programas de actuación de los últimos años el apoyo desde la Dirección del centro hacia la estabilización del profesorado. - Afán de consolidación por parte de los propios miembros de la plantilla. - Ya se cuenta con catedráticos y titulares que han estabilizado y que pueden apoyar a otras personas a que lo hagan. - Ya se cuenta con grupos de investigación en el centro que permiten desarrollar aquí la carrera profesional. - Se ha logrado definir una vinculación funcional del PAS con el centro.	- Posibilidad de creación de espacios de investigación y transferencia cuando se construya el nuevo edificio de Anejas. - Auge de las telecomunicaciones, que puede propiciar contactos con otros grupos de trabajo a nivel de PDI. - La dimensión de los grupos permite que la formación institucional para PDI y para PAS pudiera ser, en algunos casos, común. - Parámetros de calidad de vida en Teruel, que pueden atraer a ciertos perfiles.





Fortalezas (continuación)

- Adecuación de horarios para facilitar la compatibilidad de tareas y conciliación familiar, tanto en lo que respecta al cuidado de menores, como mayores.

Oportunidades

Debilidades

- La mayoría de los grupos de investigación a los que pertenecen miembros de la EUPT tienen su sede en Zaragoza.
- Posible atracción hacia otros centros universitarios y marcha consiguiente.
- El PAS no depende directamente del centro por lo que no cuenta con un administrador propio, como sí sucede en otros centros de la UZ y el centro tiene mucho más limitada la posibilidad de ofrecer recursos/apoyos para su promoción profesional.

Amenazas

- Aplicación de la normativa en la Universidad de Zaragoza con las figuras existentes.
- Falta de equilibrio por priorización en todas las áreas de figuras a TC, ocupándose por profesionales que esperan desplazarse a otros destinos, habiendo sustituido previamente a TP arraigados en Teruel.
- La ágil gestión de las plazas de PDI en otras universidades propicia la marcha de docentes a tiempo completo a las mismas (ya ha sucedido).
- Parámetros de calidad de vida en Teruel pueden retraer a ciertos perfiles.





O3.-INFRAESTRUCTURAS. Configurar un centro con servicios e infraestructuras adecuadas mejorando de forma continua.

Fortalezas	Oportunidades
- Tamaño del centro y ubicación mayoritariamente en un único edificio, lo que permite atención directa a las necesidades sobre servicios e infraestructuras. - Se cuenta con un buen panel de técnicos profesionales vinculados al centro que detectan oportunidades de mejora y plantean soluciones a los problemas. - Se cuenta con la Comisión de Laboratorios para detectar no conformidades y oportunidades de mejora. - Se dispone de un sistema de garantía interno de la calidad para detectar no conformidades y oportunidades de mejora en infraestructuras. - Recientemente se han abordado acciones como el arreglo de tejados, de todos los asientos de las aulas del centro, etc. que durarán años, permitiendo que el centro destine recursos y pueda solicitar otras mejoras de infraestructuras y equipamiento. - Sostenibilidad en el uso de los recursos para una gestión responsable.	- Financiación del Gobierno de Aragón a la Universidad de Zaragoza y al Campus de Teruel para infraestructuras. - Existencia del Fondo de Inversiones de Teruel (FITE). - Posibilidad de contar con el VR del Campus de Teruel y de Infraestructuras para la financiación de equipamiento o infraestructura específica. - Búsqueda de financiación externa a través de alquileres de espacios de la EUPT u otros mecanismos de financiación por parte de agentes externos a la universidad. - Construcción de nuevo espacio en Anejas lo que dotará nuevas oportunidades de reordenación en el edificio de la EUPT y de algún espacio compartido en el nuevo edificio.

Debilidades	Amenazas
- Baja financiación procedente de la UZ motivada por el tamaño del centro. - Administrador de centro compartido con otras entidades, lo que puede conllevar saturación de éste.	- Cada vez mayor duplicación de espacios actuales en otros edificios del Campus que pueden alquilarse y posible construcción de aula de informática o aulas grandes en edificio futuro (espacio "Las Anejas"), susceptibles de ser alquiladas, restando ingresos a la EUPT. - Competencia de otros centros en cuanto a solicitud financiación desde Universidad.





O4.-CALIDAD Y MEJORA CONTINUA. Fortalecer la reflexión y el debate como herramienta clave en la mejora continua.

Fortalezas	Oportunidades
- Sistema de garantía interno de la calidad ya definido, implantado y certificado. - Cultura de calidad asimilada por parte del profesorado, alumnos y PAS vinculados al centro. - Sistema de recepción de no conformidades y sugerencias de mejora desde el SGIC. - Tamaño del centro, que permite flexibilidad en la actuación y comunicar más fácilmente los resultados del sistema de calidad, dando margen para una mayor implicación de las personas que no lo han hecho hasta ahora. - Experiencia ya acumulada por parte del Técnico de Calidad que ha apoyado en la definición y certificación del sistema. Existencia de comunicaciones de éste hacia los miembros de la comunidad EUPT. - Puesto de PAS como Jefe de Calidad a tiempo completo ya convocado en la RPT a petición de la EUPT, lo que permitirá que esta persona asuma el liderazgo propio de su función al estar vinculado al 100% al centro, descargando al Equipo Directivo. - Invitación continuada a los miembros de la EUPT (PDI, Pas vinculado y Estudiantes) a participar en todos los grupos de trabajo/reflexión que se crean en el centro.	- Existencia de área de calidad y mejora en la universidad y acciones consiguientes hacia los centros. - Existencia en Teruel de instituciones y entidades empresariales con sistemas de calidad certificados que pueden apoyar al centro. - Pertenencia a grupo de trabajo institucional de la Universidad de Zaragoza de centros certificados. - Oportunidad de dotación de recursos humanos que permitan automatización de toma de datos relacionada con el sistema de garantía interno de la calidad y del funcionamiento habitual del centro.

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 12 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9>

PLAN ESTRATÉGICO – ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL



Escuela Universitaria
Politécnica - Teruel
Universidad Zaragoza

PLAN ESTRATÉGICO – EUPT – 2022-2024

DAFO

Debilidades	Amenazas
- Falta de formación en un porcentaje elevado de los miembros del centro sobre temas y cultura de calidad. La única formación se ha impartido por los miembros del Equipo Directivo junto con el Técnico de Calidad. - Atención a problemas inmediatos que puede conllevar no poder profundizar hacia dicha reflexión y debate. - Posible inmovilismo desde parte de los recursos humanos vinculados.	- Distribución del trabajo del Jefe de Negociado de Calidad en otras unidades administrativas del Campus, al estar vinculado funcionalmente a la EUPT, sin existir una plantilla de RPT propia de centro. - Acumulación de tareas en relación con asuntos externos, que acaparen recursos de dedicación por parte del personal de Dirección del centro.

Plan Estratégico – EUPT – Marzo 2022

13

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 13 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



05.-PARTICIPACIÓN Y CERCANÍA. Asegurar la cercanía hacia sus miembros, con la participación de forma continuada de los tres sectores (Estudiantes, PAS vinculado al centro, PDI) y posibilitando que se sientan reconocidos.

Fortalezas	Oportunidades
- Tamaño del centro, que permite flexibilidad en la actuación y diálogo directo entre los tres sectores. - Estructura de centro organizada en comisiones y comités en los que se cuenta con PDI, PAS vinculado y estudiantes con voz y voto. - Se ha establecido un sistema de garantía interno de calidad de centro que permite participar a todos los miembros a través de encuestas, detección de no conformidades y de ideas de mejora. - Existencia de Técnico de calidad y política de comunicaciones activa de éste hacia los miembros de la comunidad EUPT. - POU-EUPT consolidado y activo, lo que permite recoger opiniones, ideas y sugerencias.	- Las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) posibilitan la realización de reuniones por videoconferencia facilitando la participación de los tres sectores. - Los egresados mantienen comunicación bidireccional con el centro.

Debilidades	Amenazas
- Un porcentaje del profesorado no participa en reuniones y en otras actividades, como conferencias, jornadas de puertas abiertas, actos en San Pepe, etc. - Cansancio de los miembros que durante años han estado participando activamente en las actividades y reuniones del centro.	- Acúmulo de tareas en relación con asuntos externos, que acaparen recursos de dedicación por parte del personal de Dirección del centro. - Falta de reconocimiento en la carrera profesional de las actividades que conlleva una participación activa en el centro.





O6.-TRANSPARENCIA. Afianzar la transparencia en los ámbitos interno y externo.

Fortalezas	Oportunidades
- Existen herramientas de comunicación ya establecidos como son la página web, las redes sociales y el boletín "Eupt al día". - Relaciones fluidas con los medios de comunicación locales. - Centro estructurado en un número alto de comisiones y comités, lo que permite la participación, conocimiento y transparencia hacia un porcentaje elevado de miembros. - El Informe de Gestión editado cada año se ha convertido en un informe exhaustivo de la actividad realizada y un medio de transparencia para la sociedad. - En las Juntas de Centro se invita a todos los PDI, PAS vinculados con el centro y Consejo de Estudiantes a asistir, pudiendo participar con voz en las mismas. - Sistema de recepción de no conformidades y sugerencias de mejora desde el SGIC, en cuanto que permite una realimentación hacia el emisor. - Existencia del Comité de Calidad de Centro que integra a representantes de todos los perfiles de miembros, pero también a egresados y a agentes sociales y empleadores.	- Se pueden ampliar las relaciones con medios de comunicación autonómicos. - Los miembros externos a la EUPT del Comité de Calidad de Centro pueden actuar como herramienta de transparencia hacia la sociedad. - Avance en las comunicaciones digitales. - Tendencia actual al reconocimiento de políticas de transparencia por los grupos de interés.

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 15 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9>

PLAN ESTRATÉGICO – ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL



Escuela Universitaria
Politécnica - Teruel
Universidad Zaragoza

PLAN ESTRATÉGICO – EUPT – 2022-2024

DAFO

Debilidades	Amenazas
- Saturación en tareas que puede conllevar retrasos en ciertas acciones. - No se cuenta con ningún PAS que se responsabilice de la tarea de difusión de las actividades, lo que hace que sean los miembros del Equipo Directivo los que se encarguen de todo. - Equipo Directivo reducido y limitado por normativa externa, que se puede sobrecargar con esta tarea de difusión. - Normalmente no se dispone de estudiantes que deseen asumir esta tarea de difusión ni de financiación para poder pagar una beca atractiva.	- La nueva normativa de la Universidad de Zaragoza reduce el número de miembros del Equipo Directivo, lo que puede producir sobrecarga de los miembros y que no lleguen a poder gestionar eficientemente las tareas relacionadas con transparencia interna y externa. - Acúmulo de tareas en relación con asuntos externos, que acaparen recursos de dedicación por parte del personal de Dirección del centro. - Normativas, como puede ser el caso de la limitación de publicación de noticias de prensa en la web de la EUPT, protección de datos, etc.

Plan Estratégico – EUPT – Marzo 2022

16

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 16 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



07.-IMPLICACIÓN Y RECONOCIMIENTO. Consolidar un centro de referencia de ingeniería para los grupos de interés, revitalizador del territorio, con docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

Fortalezas	Oportunidades
- Ser el único centro universitario tecnológico de la provincia permite ampliar las oportunidades de colaboración. - Existen foros ya establecidos para trabajar con la sociedad, por ej. ágora, semana de la ingeniería, San Pepe, programa Expertia. - Política del centro de fomento de relación con instituciones. Gran número de acuerdos de colaboración firmados con diferentes entidades e instituciones locales. - Buenas relaciones con los colegios profesionales. - Cada vez hay más profesores doctores en el centro con capacidad de desarrollar investigación y transferencia y otras figuras de PDI integrados mayoritariamente en grupos de investigación. - Ya existen propuestas de proyectos encaminados a que el centro sea referente nacional en la lucha contra la despoblación. - Política de centro de notificación directa de actividades a agentes de la sociedad, a través del Boletín “Eupt al día”, web, Informe de Gestión, etc.	- Se participa en grupos y comisiones externas, como por ej. Comisión de Formación de CEOE-Teruel y Cámara de Teruel, Patronato pro-estudios universitarios. - La tecnología se revela como elemento clave en todos los sectores de la sociedad. - Incentivos a la investigación por parte de Universidad y Gobierno de Aragón. - Futura dotación a la EUPT de infraestructuras y laboratorios de investigación. - La realización de prácticas en empresa permite ampliar vías de comunicación directa entre el centro y el entorno empresarial y social. - La ubicación en un territorio despoblado dota de muchas oportunidades de utilización de la tecnología como elemento de lucha contra la despoblación. - Predisposición positiva en general por parte de instituciones públicas a establecer contactos con la universidad.

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 17 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



Debilidades	Amenazas
- Centro de tamaño pequeño con un número determinado de líneas de acción en investigación tal vez distintas de otras demandadas. - Pocos grupos de investigación con sede en Teruel. - Porcentaje bajo de PDI e investigadores trabajando en proyectos cuyos beneficiarios directos sean entidades, instituciones, organismos o empresas de Teruel. - Falta de figura específica dedicada a la comunicación constante con agentes sociales.	- Se va a plantear un nuevo mapa de titulaciones. Amenaza de pérdida de titulaciones con alta empleabilidad (actualmente grados de GIEA y GII). - Insuficiente o ausente cómputo de actividades de divulgación científica, en el currículo investigador, lo que genera una preponderancia de esfuerzo hacia redacción de artículos científicos por parte de personal investigador. - Dificultad para investigar y mantener grupos de investigación en el centro. Se sufre la amenaza de que los que están activos al haber alcanzado ya la estabilidad sus miembros y cierta edad se cansen y baje su actividad si no hay renovación o incentivo. - Posible competencia de otros agentes externos al centro.

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 18 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	

5- Estrategias (según objetivos)

01.-OFERTA FORMATIVA. Afianzar un centro con oferta formativa integral en ingeniería, adaptada al territorio y sostenible en el tiempo en Teruel.

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E1.1- Consolidación de la oferta formativa existente en 2022 en la EUPT.	Marzo 2022- octubre 2024	Equipo de Dirección	- Existencia de oferta de plazas en los títulos ofertados en 2022. Sí/No.	Miembros del Equipo de Dirección. Coordinadores de titulación.
E1.2- Reforzar los recursos humanos destinados a la promoción de prácticas en empresa y relación con el entorno empresarial y social.	Marzo 2022- septiembre 2023	Equipo de Dirección. Administrador.	- Puesto/s de PDI o PAS definido/s con responsabilidad en la relación con el entorno empresarial y social. Sí/No.	Miembros del Equipo de Dirección. Administrador. PAS vinculado funcionalmente a la EUPT.
E1.3- Consolidar la relación con la Comisión de Formación de CEOE- Teruel y Cámara Teruel, para difundir a través de redes y de lista de distribución de egresados las ofertas de trabajo.	Marzo 2022- diciembre 2024	Equipo de Dirección.	- Existencia de ofertas de empleo difundidas a lo largo del año. Sí/No.	Secretaría de Dirección. Subdirector de Estudiantes. Community Manager.
E1.4- Continuación de actividades de difusión de la oferta formativa, buscando despertar vocaciones, prestando especial atención a las niñas/jóvenes.	Marzo 2022- diciembre 2024	Equipo de Dirección y coordinadores de titulación.	- Existencia de acciones de difusión de la oferta formativa a lo largo del año. Sí/No.	Miembros del Equipo de Dirección. Coordinadores de titulación.





ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E1.5- Potenciar el encuentro con diferentes empleadores para conocer su visión de las necesidades futuras.	Marzo 2022-marzo 2023.	Equipo de Dirección.	- Realización del encuentro. Si/No.	Miembros del Equipo de Dirección.
E1.6- Establecimiento de un grupo de trabajo para estudiar las posibilidades de nueva oferta formativa adecuada a la situación actual, contemplando formación transversal y continua.	Marzo 2022-octubre 2024	Equipo de Dirección. Junta de Centro.	- Grupo creado. Si/No.	Miembros del Equipo de Dirección. Coordinadores de titulación. Miembros de la EUPT.
E1.7- Inicio/continuación de tramitación de puesta en marcha de nueva oferta formativa según lo definido en el grupo indicado en E1.6.	Enero 2023-diciembre 2024.	Equipo de Dirección. Junta de centro.	- Tramitación de solicitud de nueva oferta. Sí/No.	Miembros del Equipo de Dirección. Coordinadores de titulación.

PLAN ESTRATÉGICO – ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 20 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	



c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9>

O2.-CONSOLIDACIÓN. Consolidar un porcentaje de plantilla estable en el tiempo (PAS vinculado al centro, PDI).

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E2.1 Consolidación de comisiones y comités de trabajo en los que participen los diferentes perfiles (PDI/PAS vinculado).	Marzo 2022-septiembre 2023	Equipo de Dirección. Administrador.	- Número de comisiones y comités con participación mixta de PDI/PAS.	Recursos humanos de la EUPT (PDI/PAS)
E2.2- Apoyo desde Dirección a las iniciativas y acciones planteadas por los miembros de la EUPT (PDI/PAS vinculado) que puedan mejorar su carrera profesional y promoción.	Marzo 2022-octubre 2024	Equipo de Dirección. Administrador.	- Porcentaje del nº de iniciativas apoyadas frente al nº de iniciativas solicitadas.	Miembros del Equipo de Dirección. Miembros de la EUPT (PDI/PAS). Infraestructuras del centro. Financiación del centro.
E2.3- Análisis de la situación de estabilización del personal (PDI/PAS vinculado) para la posterior toma de decisiones.	Septiembre 2022-diciembre 2024.	Equipo de Dirección. Administrador.	- Documento de análisis realizado. Sí/No.	Miembros del Equipo de Dirección. Administrador.



O3.-INFRAESTRUCTURAS. Configurar un centro con servicios e infraestructuras adecuadas mejorando de forma continua.

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E3.1- Temporalización de la propuesta de reordenación de espacios EUPT 2022, definiendo prioridades y buscando financiación específica para las acciones concretas dentro de la EUPT.	Marzo 2022- octubre 2024	Equipo Directivo EUPT. Comisión de Laboratorios. Administrador.	- Definido plan temporal con priorización y fechas. Sí/No.	Miembros del Equipo Directivo EUPT Miembros de la Comisión de Laboratorios Servicio de Mto. SICUZ
E3.2- Definición de un listado de actuaciones para obtener financiación adicional a la básica del centro.	Marzo 2022- septiembre 2023	Administrador.	- Definido listado de actuaciones. Sí/No.	Administrador. Miembros de la Comisión de Laboratorios. Miembros del Equipo Directivo de la EUPT.
E3.3- Ejecución de actuaciones destinadas a obtener financiación adicional tras E3.2.	Septiembre 2022 – diciembre 2024	Equipo de Dirección, Administrador	- Nº de actuaciones ejecutadas en cada año.	Miembros del Equipo Directivo, Administrador.

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 22 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	

O4.-CALIDAD Y MEJORA CONTINUA. Fortalecer la reflexión y el debate como herramienta clave en la mejora continua.

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E4.1- Dotación de recursos humanos para la automatización progresiva del sistema de gestión de la calidad, especialmente de la gestión y análisis de datos, así como el desarrollo y mejora de las aplicaciones docentes y de gestión específicas de un centro politécnico.	Marzo 2022- octubre 2024	Administrador. Equipo Directivo de la EUPT.	- Se ha dotado de RRHH para esta automatización. Sí/No.	Administrador. Miembros del Equipo Directivo.
E4.2- Establecimiento de un plan de formación en calidad para los tres sectores de la EUPT.	Marzo 2022- octubre 2024	Jefe de Negociado de Calidad. Equipo Directivo de la EUPT.	- Se ha establecido el Plan de Formación. Sí/No.	Jefe de Negociado de Calidad. Miembros del Equipo de Dirección.
E4.3.-Establecimiento de sistemática de comunicación hacia los tres sectores respecto a temáticas relacionadas directamente con el SGIC.	Abril 2022- diciembre 2024.	Jefe de Negociado de Calidad, Equipo Directivo.	- Documento reflejando la sistemática de comunicación. Sí/No.	Jefe de Negociado de Calidad, Miembros del Equipo de Dirección.

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 23 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	

05.-PARTICIPACIÓN Y CERCANÍA. Asegurar la cercanía hacia sus miembros, con la participación de forma continuada de los tres sectores (Estudiantes, PAS vinculado al centro, PDI) y posibilitando que se sientan reconocidos.

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E5.1 Consolidación de comisiones y comités de trabajo en los que participen los diferentes perfiles (PDI/PAS vinculado/estudiantes) con voz y voto.	Marzo 2022- septiembre 2023	Equipo de Dirección. Administrador.	- Número de comisiones y comités con participación mixta de PDI/PAS/ estudiantes.	Recursos humanos (RRHH) de la EUPT (PDI/PAS/ estudiantes)
E5.2 – Fomento del sentimiento de centro a través de la realización de acciones y actividades en las que puedan participar los tres sectores.	Marzo 2022- octubre 2024	Equipo de Dirección.	- Número de acciones y actividades realizadas al año.	Miembros del Equipo Directivo. Comisión de Proyectos de Proyección Social. RRHH de la EUPT (PDI/PAS/ estudiantes)
E5.3 – Reconocimiento desde el centro por la realización de actividades de participación que redunden en beneficio del centro (ej. organización de conferencias, participación en Jornadas de Puertas Abiertas, etc.)	Marzo 2022- octubre 2024	Equipo de Dirección.	- Existe algún reconocimiento en el centro: Sí/No.	Miembros del Equipo Directivo. RRHH de la EUPT (PDI/PAS/ estudiantes)
E5.4 – Solicitud de reconocimiento externo por la realización de actividades de participación que redunden en beneficio del centro (ej. organización de conferencias, participación en Jornadas de Puertas Abiertas, etc.)	Marzo 2022- octubre 2024	Equipo de Dirección.	- Se ha solicitado reconocimiento externo: Sí/No.	Miembros del Equipo Directivo. RRHH de la EUPT (PDI/PAS/ estudiantes)
E4.3.- Véase el objetivo 4 - CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.	-----	-----	-----	-----

Plan Estratégico – EUPT – Marzo 2022

24

PLAN ESTRATÉGICO – ESCUELA UNIVERSITARIA POLITÉCNICA DE TERUEL



c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9

Copia auténtica de documento firmado digitalmente. Puede verificar su autenticidad en <http://valide.unizar.es/csv/c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9>

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 24 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	

O6.-TRANSPARENCIA. Afianzar la transparencia en los ámbitos interno y externo.

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E6.1- Consolidación del Jefe de Negociado de Calidad vinculado al 100% al centro.	Marzo 2022-septiembre 2022	Administrador. Equipo Directivo.	- Se ha cubierto el puesto. Sí/No.	Administrador. Director. Subdirector de Calidad.
E6.2- Definición del procedimiento de provisión del Community Manager del centro.	Marzo 2022-septiembre 2023	Equipo Directivo. Administrador.	- Se ha definido. Sí/No	Miembros del Equipo Directivo. Administrador.
E6.3- Definición de un calendario anual de actividades que permitan dar a conocer el trabajo realizado desde la EUPT.	Marzo 2022-septiembre 2023	Equipo Directivo.	- Se ha definido el calendario. Sí/No.	Miembros del Equipo Directivo.
E6.4.-Dar publicidad entre PDI/PAS vinculado/representantes de estudiantes de los acuerdos aprobados en sesiones de Junta de Centro.	Marzo 2022-diciembre 2024	Equipo Directivo.	- Se han remitido los acuerdos Sí/No.	Secretaría de Dirección, Prof. Secretario .
E6.4.-Dar difusión entre empresas colaboradoras de las actividades realizadas desde el centro para que puedan a su vez ser elemento de comunicación de las mismas.	Marzo 2022-diciembre 2024	Equipo Directivo.	- Se ha dado difusión de actividades entre las empresas colaboradoras. Sí/No.	Miembros del Equipo Directivo. Secretaría de Dirección, Community Manager.
E4.3.- Véase el objetivo 4 - CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.	-----	-----	-----	-----



07.-IMPLICACIÓN Y RECONOCIMIENTO. Consolidar un centro de referencia de ingeniería para los grupos de interés, revitalizador del territorio, con docencia, investigación y transferencia de conocimiento.

ESTRATEGIA	HORIZONTE TEMPORAL	RESPONSABLE	INDICADOR	RECURSOS
E6.3- Véase el objetivo 6 - TRANSPARENCIA.	-----	-----	-----	-----
E1.2- Véase el objetivo 1 - OFERTA FORMATIVA.	-----	-----	-----	-----
E7.1- Priorización de acciones para mantener las relaciones con el entorno empresarial y social (por ej. Comisión Formación CEOE-Cámara-Teruel; Grupos de trabajo locales; mesas y conferencias promovidas desde la EUPT, etc.)	Marzo 2022- octubre 2024	Equipo Directivo. Comisión de Proyección Social. Comité Operativo de Calidad del centro.	- Se ha definido una priorización. Sí/No.	Miembros del Equipo Directivo. Miembros del Comité Operativo de Calidad del Centro.
E7.2.-Ejecución de acciones priorizadas consiguientes según E7.1	Septiembre 2022- diciembre 2024.	Equipo Directivo, Comisión de Proyección Social.	-Se han ejecutado las acciones definidas Sí/No.	Miembros de Equipo Directivo, Miembros de Comisión de Proyectos de Proyección Social

CSV: c477b1d6ed819cf6071c458ed8844ea9	Organismo: Universidad de Zaragoza	Página: 26 / 26	
Firmado electrónicamente por	Cargo o Rol	Fecha	
INMACULADA PLAZA GARCIA	Directora EUPT	17/03/2022 17:53:00	
MARIANO UBE SANJUAN	Subdirector de Calidad EUPT	18/03/2022 09:25:00	